



Omnidox HR

Intelligent Informatiebeheer voor HR

Human Resources wordt beschouwd als een belangrijke partij in de digitale transformatie. Daarom is het van belang om minder tijd te besteden aan administratieve taken en meer tijd aan strategische werkzaamheden. De rol van HR is verbreed. Het gaat niet alleen om het bepalen en uitvoeren van een strategie om meer personeel te behouden, maar ook om de noodzaak om efficiënter te werken en tegelijkertijd te voldoen aan de eisen van de AVG wet.

De Human Resource afdeling staat dan ook voor een aantal nieuwe uitdagingen. Volgens de **Society for Human Resource Management** zijn dat onder meer de volgende uitdagingen:

- » Talentmanagement;
- » Nieuwe ontwikkelingen in de technologie;
- » Een toenemend gevoel van onveiligheid omtrent data en privacy als gevolg van de AVG wetgeving;
- » Economische onzekerheid en krappe budgetten;
- » Demografische veranderingen;
- » Datagedreven HR-praktijken.

veel HR-afdelingen belemmerd door onvoldoende budget en moeten ze de strijd aangaan met de stijgende aanwervingskosten, de opleidingskosten, het tekort aan geschoolde werknemers en een grotere verantwoordelijkheid voor de naleving van de regelgeving. Deze verhoogde werkdruk en de weerstand om financiële middelen in te zetten om te moderniseren, hebben geleid tot een werkplek met stapels papier en overvolle dossierkasten, waarbij een HR-afdeling ongeveer 50% van haar tijd kwijt is aan administratieve werkzaamheden. Zoals het bijhouden en bijwerken van personeelsdossiers, zoeken naar relevante informatie ter ondersteuning van het management en personeel, en wijzigen en verwijderen van documenten volgens de AVG wetgeving.

De Uitdaging van HR

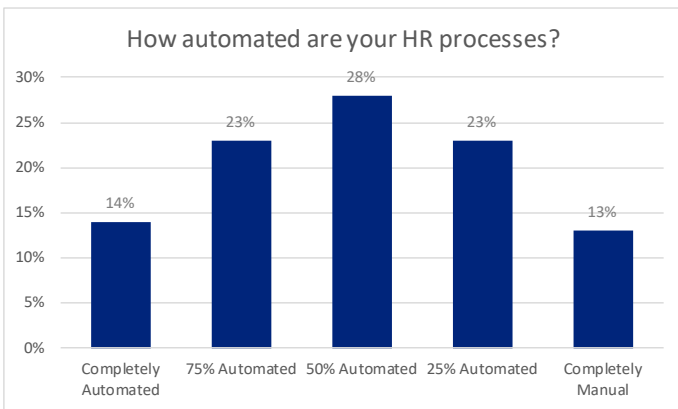
Om de zaken nog ingewikkelder te maken, worden

De toekomst van HR

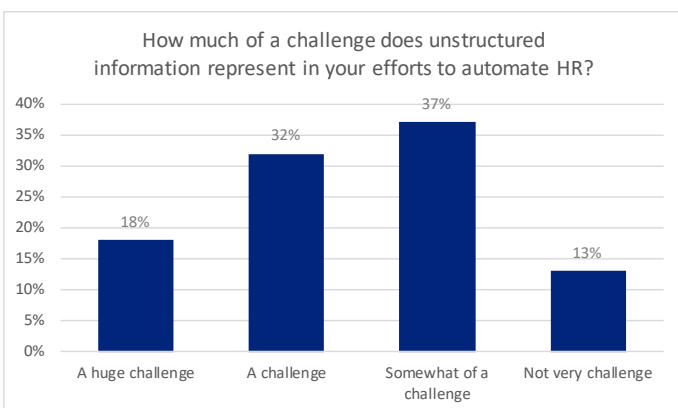
Uit een recent onderzoek van de **Association of Information and Image Management (AIIM)** blijkt dat bedrijven die papierloos werken vooral profiteren van snellere reactietijden (50%) en een vermindering van het personeelsbestand met een hogere productiviteit (42%), waarbij volgens 9% van de respondenten binnen 3 maanden een financieel rendement mogelijk is, terwijl 36% aangeeft dat de investering binnen 3 tot 6 maanden terugverdiend kan worden.

Het is daarom niet verrassend dat een tweede rapport van **AIIM** aantoont dat HR-afdelingen zich steeds meer bewegen in de richting van een papierloze werkplek en dat "Papierverbruik bij Human Resources (HR) afneemt op het gebied van werving (49%) en de employee lifecycle (ELC) (48%)."

Maar veel respondenten noemden een gebrek aan begrip en bewustzijn als het gaat om papierloze opties (39%). Over het geheel genomen heeft minder dan 15% van de organisaties de kernprocessen in de back-end volledig geautomatiseerd, waarbij de meeste gebruik maken van langzame arbeidsintensieve en risicovolle processen die afhankelijk zijn van papieren documenten.



De belangrijkste uitdaging is de diversiteit en het volume van de documenten die de HR-processen aansturen en die elk verschillende wettelijke eisen en bewaartermijnen met zich meebrengen.



Velen kunnen ontmoedigd raken bij het evalueren van automatiseringsopties vanwege de ongestructureerde papierberg en HR-afdelingen die belast zijn met de overgang van papier naar digitaal dienen rekening te houden met:

- » Eenvoudige integratie met HR en andere gerelateerde systemen;
- » Betrouwbaarheid van de partnerorganisatie(s);
- » Capaciteit om de inhoud van het personeelsdossier te beheren gedurende de gehele levenscyclus van de werknemer;
- » Retentiebeheer op documenten;
- » Gebruiksgemak;
- » Snelheid en gemak bij implementatie;
- » Audit trails om de naleving van de AVG wetgeving aan te tonen;
- » Beveiliging en bescherming van vertrouwelijke informatie;
- » Compliance ondersteunings.

Hoe kan OASIS helpen?

Omnidox HR van OASIS pakt elk van deze bovengenoemde punten aan door een volledig geïntegreerd en eenvoudig te installeren systeem te bieden, dat tijdgevoelige documenten beheert, met behulp van eenvoudige tools die ervoor zorgen dat de beste werkpraktijken worden nageleefd. Dit alles wordt gedaan terwijl een volledige audit trail en een "best-in-class" service wordt geleverd.

Neem daarom vandaag nog contact met ons op om te ontdekken hoe het **Omnidox HR** platform de transformatie naar een (méér) digitaal getransformeerde organisatie kan sturen. Ontspan en geniet ervan als **Omnidox HR** uw afdeling vrijmaakt van arbeidsintensieve werkzaamheden waardoor efficiënter gewerkt wordt en er meer ruimte ontstaat voor tactische en strategische werkzaamheden.



Onze deskundige Teammembers staan voor u klaar om al uw vragen te beantwoorden.

Stuur een e-mail naar omnidox@oasisgroup.com of bel één van de onderstaande nummers om met onze deskundige adviseurs te bespreken wat de juiste HR oplossing is voor uw organisatie.

Nederland: +31 (0)30 2470789
België: +32 (0)14 412 777

Bezoek ons online op:
www.oasisgroup.nl
www.oasisgroup.be